

To daglige ledere til Lundø

Vil du være med til videreudvikle en velfungerende aflastningsinstitution for børn og unge med betydelige fysiske og psykiske funktionsnedsættelser? Har du lederambitioner og lyst til at indgå i en helt ny ledergruppe, hvor du får gode muligheder for at præge den fortsatte udvikling og for at udvikle dine lederkompetencer? Så skal du søge en af de to ledige stillinger som daglig leder på Lundø.

I det følgende kan du læse om Lundø, de ledige lederjobs, de krav og forventninger vi stiller til de nye daglige ledere og om ansættelsesprocessen.

Om Lundø

Lundø er en aflastningsinstitution for børn og unge med betydelige fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. Den primære pædagogiske og sundhedsfaglige opgave på Lundø er at understøtte børnenes og de unges trivsel og udvikling og at aflaste og støtte deres familier. Lundø lægger desuden vægt på at være en aktiv del af børnenes, de unges og deres forældres hverdag bl.a. gennem et tæt samarbejde med børnenes dag- og skoletilbud.

Lundø er karakteriseret ved at have børn og unge, der er glade for at komme på stedet, og som ofte oplever at få gode og tætte "Lundø-venner". Lundø er også karakteriseret ved at have en aktiv og engageret forældregruppe.

Lundø er en takstfinansieret institution, der drives af Gentofte Kommune, og den:

- Har 20 døgnpladser, som benyttes på skift af 75 børn og unge, der har fra 36 til 144 døgn årligt på Lundø. Det giver en stor kompleksitet, og også en stor logistik-opgave med løbende ind- og udflytning.
- Har 50 medarbejdere, herunder 24 medarbejdere i dag- og aftenvagter (heraf 22 pædagoger), 6 faste nattevagter og 10 vikarer.
- Er organiseret i to afdelinger, der hver ledes af en daglig leder (begge stillinger besættes nu).
- Har en ledelse, der består af institutionslederen Pia Kofoed Jacobsen (der desuden er leder for Botilbuddet Camillehusene og Specialbørnehaven Troldemosen) og de to daglige ledere. Der lægges vægt på at udøve ledelse *sammen* som et lederteam og med inddragelse af medarbejdere.
- Er for to år siden flyttet ind i et helt nye hus, der ligger på Bank-Mikkelsens Vej i Gentofte tæt ved grønne områder og tæt ved offentlig transport. Der er stadig behov for at etablere faste procedurer i det nye hus for at skabe en tryk og forudsigelig hverdag og for at sikre en effektiv ressourceudnyttelse.

- Er en velrenommeret aflastningsinstitution, der sælger pladser til køberkommuner i et omfang, så der er venteliste. Det er en vigtig opgave at fastholde det gode renommé og at synliggøre og dokumentere den kvalitet, Lundø leverer.

Lundø har som nævnt ovenfor fælles ledelse med Botilbuddet Camillehusene og Specialbørnehaven Troldehusene. Det gælder for alle de tre institutioner, at de har fokus på at dele viden, have fælles mål, udvise gensidig respekt og kommunikere problemløsende. De bygger på fælles værdier: Tillid, ansvarlighed og tænk højt, der betyder at dele sin refleksion over egen og andres praksis. Og tilgangen til arbejdet er alle steder:

- Vi lærer af vores erfaringer.
- Talent og passion er vores drivkraft.
- Med klarhed kommer vi længst.

Om jobbet

Som daglig leder varetager du faglig ledelse, personaleledelse og driftsledelse. Vores forventninger knyttet til de fire lederroller er:

- *Faglig ledelse* – Du er i din daglige ledelse optaget af udviklingen af kerneopgaven, og du sørger for, at personalegruppen er opdateret på nyeste viden om udviklingen af tilbud til børn og unge med handicap. Du er optaget af fælles faglighed, systematik, metoder og dokumentation. Du har gerne erfaring med Low Arousel og neuropædagogik.
- *Personaleledelse* – Du er optaget af arbejdsmiljø, motivation, trivsel og udvikling. Du giver feedback til medarbejdere og den samlede personalegruppe på den pædagogiske praksis og didaktik. Du understøtter teamsamarbejde og samarbejdet mellem Lundøs to afdelinger. Du er optaget af rekruttering, fastholdelse og tilstedeværelse.
- *Driftsledelse* – Du er optaget af sikre gode arbejdsgange og -processer. Du har fokus på arbejdsplaner, ferieplanlægning og vikardækning, så der er sikker drift og styr på ressourcerne.
- *Omverdensledelse* – Du er optaget af at skabe godt forældresamarbejde og samarbejde med eksterne samarbejdspartnere som f.eks. køberkommuner og børnenes og de unges dag- og skoletilbud.

Din profil

Vi forventer, at du som daglig leder har disse kompetencer:

- Du har en relevant professionsuddannelse (f.eks pædagogfaglig, sundhedsfaglig eller socialfaglig). Du har arbejdet med børne- og ungeområdet og er passioneret i forhold til *alle* børn og unges trivsel og udvikling, og du har gerne erfaring med Low Arousal og neuro-pædagogik.
- Du har ledelseserfaring eller et iøjnefaldende ledertalent, og du har gerne en lederuddannelse eller lederkurser.
- Du er tydelig omkring dine personlige værdier, og du er tro mod dem. Ordentlighed, retfærdighed, anstændighed, autenticitet, ordholdenhed, åbenhed og loyalitet er kendetegn for dig i dit ledelsesarbejde.
- Du er rodfæstet og står godt, når vindene blæser, og du stresser ikke dine omgivelser.
- Du er besindig og velovervejet i din beslutningstagning, og du er systematisk og metodisk i din arbejdsform.
- Du træffer de nødvendige beslutninger og er afklaret i rollen som besluttende leder. Du medtænker det økonomiske aspekt i dine beslutninger og strategier. Du involverer medarbejdere i at finde nye og bedre måder at bruge ressourcerne på i den daglige drift.
- Du skifter ubesværet perspektiv mellem detalje, overblik og fremsyn. Du er orienteret mod fremtidens udfordringer og involverer aktivt medarbejderne i at finde gode løsninger på hverdagens store og små udfordringer. Du reflekterer løbende over børnenes og de unges behov og bruger det til at udfordre og justere eksisterende rutiner og arbejdsgange.
- Du har blik for det enkelte menneske og behandler alle med samme respekt. Du tager ansvar i relationen og kender din virkning på andre mennesker.
- Du uddelegerer opgaver og inddrager andre på en motiveret og tillidsbaseret måde. Du er tydelig i dine forventninger om ansvarlighed og følger afbalanceret op på uddelegeringer.
- Du anerkender uenigheder og tager initiativ til, at konflikter løses ansigt til ansigt i en god ånd.

Vi tilbyder

Du bliver en del af et nyetableret ledelsesteam, hvor du får gode muligheder for at øve indflydelse, og hvor du får gode mulighed for at udvikle dine ledelseskompetencer.

Du ansættes efter SL's lederoverenskomst og lønniveauet er ca. 520.000 kr. årligt, hvortil der kommer eventuelt individuel forhandlet tillæg og pension.

Ansættelsesprocessen

Lundø har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller til Pia Kofoed Jacobsen, der som leder af Botilbuddet Camillehusene, Aflastningsinstitutionen Lundø og Specialbørnehaven Troldemosen har ansættelseskompetencen.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside www.genitor.dk. Ansøgningsfristen udløber **6. februar 2022**.

Ansættelsesudvalget mødes den 9. februar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører første samtalerunde allerede den 11. februar og anden samtalerunde den 24. februar.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulent.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af test-forløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen overfor ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Gentofte Kommune forventer at træffe ansættelsesbeslutning inden udgangen af februar. Forventet tiltrædelse er **den 1. april 2022**.

Gentofte Kommune indhenter straffeattest og børneattest før ansættelse.

Yderligere information

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Pia Kofoed Jacobsen 2156 9589 eller partner i Genitor Henning Meldgaard Nielsen mobil 3141 0563 og e-mail hm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Henning. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.